



# **PLANEJAMENTO**

## **2023**

**ÍNDICE**

<b>1. APRESENTAÇÃO.....</b>	<b>3</b>
<b>2. O PORTOPREV.....</b>	<b>3</b>
<b>3. O PLANEJAMENTO .....</b>	<b>4</b>
<b>4. APROVAÇÃO DO CONSELHO DE GESTÃO.....</b>	<b>6</b>

## 1. APRESENTAÇÃO

---

Este documento apresenta o planejamento das ações do PORTOPREV para o exercício de 2023.

O Planejamento é essencial para que uma organização, seja pública ou privada, consiga atingir seus objetivos, alcançar sua visão e executar a sua missão institucional.

Especialmente na administração pública, o planejamento colabora com a melhoria da gestão, agregando valor na Governança e promovendo maior transparência das ações.

## 2. O PORTOPREV

---

História do RPPS

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Feliz é uma autarquia municipal responsável pelas prestações de natureza previdenciária aos servidores públicos do Município e aos seus dependentes, criado em 06 de dezembro de 2004, por meio da Lei Complementar Municipal nº 60 de 2004. Conta, hoje, com a superintendente e um total de sete servidores efetivos.

# REFERENCIAL ESTRATÉGICO

### MISSÃO

Administrar de forma responsável o patrimônio previdenciário, disseminando a cultura previdenciária e financeira para proteção e bem-estar futuro dos servidores públicos de Porto Feliz e seus dependentes.

### VISÃO

Tornar-se referência através da adoção das melhores práticas de gestão, governança e educação previdenciária.

### VALORES

Ética, Transparência, Confiabilidade, Sustentabilidade e Educação.

### 3. O PLANEJAMENTO

O Planejamento do RPPS foi elaborado considerando as áreas do Instituto e as diretrizes da certificação institucional “Pró-Gestão RPPS”.

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
Instituir o programa de educação previdenciária	Aprovar o regulamento até maio/2023	Márcio Rodrigues	Junho e dezembro/23
Áreas envolvidas: Benefícios, Superintendência, Jurídico			
Detalhamento <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaborar a minuta do programa</li> <li>2. Aprovar a minuta do programa</li> <li>3. Divulgar as ações do programa: na internet, nas redes sociais.</li> </ol>			

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
Promover a capacitação de servidores do Instituto	100% dos servidores devem receber capacitação em 2023	Daniela Regina Rodrigues Pires	De janeiro a dezembro/2023
Áreas envolvidas: Todos os setores.			
Detalhamento <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificar temas para capacitação</li> <li>2. Buscar cursos relacionados aos temas identificados</li> <li>3. Possibilitar a participação dos servidores nos cursos contratados</li> </ol>			

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
Promover a capacitação de conselheiros do Instituto	Todos os conselheiros titulares devem receber capacitação em 2023	Daniela Regina Rodrigues Pires	De janeiro a dezembro/2023
Áreas envolvidas: Superintendência, Compras, Conselho de Gestão, Conselho Fiscal			

Detalhamento

1. Identificar temas para capacitação
2. Buscar cursos relacionados aos temas identificados
3. Possibilitar a participação dos conselheiros nos cursos contratados

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
COMPREV entre RPPS ou RGPS	Promover o requerimento dos processos que podem ter compensação	Márcio Rodrigues	De janeiro a dezembro/2023

Áreas envolvidas:

Superintendência, Recursos Humanos, Contabilidade

Detalhamento

1. Identificar os processos que podem ter compensação previdenciária
2. Tomar todas as medidas necessárias para a efetivação da compensação previdenciária em cada processo identificado.

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
Credenciar instituições financeiras	Promover pelo menos 01 (um) processo de credenciamento	Mayckel Wanderson dos Santos Camargo	De janeiro a dezembro/2023

Áreas envolvidas:

Investimentos, Superintendência

Detalhamento

1. Estabelecer critérios para credenciamento
2. Elaborar e publicar o edital de credenciamento
3. Promover o credenciamento
4. Publicar a lista de instituições financeiras credenciadas no site do Instituto.

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
Realizar audiência Pública	Realizar 1 evento	Claudiana Aparecida de Souza	Até dezembro de 2023

Áreas envolvidas:

Superintendência

Detalhamento

1. Definir a data e o local;
2. Divulgar o evento
3. Realizar o evento

#### **4. APROVAÇÃO DO CONSELHO DE GESTÃO**

---

O planejamento 2023 do PORTOPREV foi aprovado pelo Conselho de Gestão em sua reunião ordinária realizada no dia 12/12/2022.

BRUNA SILVA DE CARVALHO  
Presidente do Conselho de Gestão