



# **PLANEJAMENTO**

## **2023**

**ÍNDICE**

|  |          |
|--|----------|
| <b>1. APRESENTAÇÃO.....</b>                    | <b>3</b> |
| <b>2. O PORTOPREV.....</b>                     | <b>3</b> |
| <b>3. O PLANEJAMENTO .....</b>                 | <b>4</b> |
| <b>4. APROVAÇÃO DO CONSELHO DE GESTÃO.....</b> | <b>6</b> |

## 1. APRESENTAÇÃO

---

Este documento apresenta o planejamento das ações do PORTOPREV para o exercício de 2023.

O Planejamento é essencial para que uma organização, seja pública ou privada, consiga atingir seus objetivos, alcançar sua visão e executar a sua missão institucional.

Especialmente na administração pública, o planejamento colabora com a melhoria da gestão, agregando valor na Governança e promovendo maior transparência das ações.

## 2. O PORTOPREV

---

História do RPPS

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Feliz é uma autarquia municipal responsável pelas prestações de natureza previdenciária aos servidores públicos do Município e aos seus dependentes, criado em 06 de dezembro de 2004, por meio da Lei Complementar Municipal nº 60 de 2004. Conta, hoje, com a superintendente e um total de sete servidores efetivos.

# REFERENCIAL ESTRATÉGICO

### MISSÃO

Administrar de forma responsável o patrimônio previdenciário, disseminando a cultura previdenciária e financeira para proteção e bem-estar futuro dos servidores públicos de Porto Feliz e seus dependentes.

### VISÃO

Tornar-se referência através da adoção das melhores práticas de gestão, governança e educação previdenciária.

### VALORES

Ética, Transparência, Confiabilidade, Sustentabilidade e Educação.

### 3. O PLANEJAMENTO

O Planejamento do RPPS foi elaborado considerando as áreas do Instituto e as diretrizes da certificação institucional “Pró-Gestão RPPS”.

| Projeto/Ação   | Meta                                    | Responsável      | Quando                               |
|--|---|------------------|--------------------------------------|
| Instituir o programa de educação previdenciária  | Aprovar o regulamento até dezembro/2023 | Márcio Rodrigues | dezembro/2023 e 1º bimestre de 2024. |
| Áreas envolvidas:<br>Benefícios, Superintendência, Jurídico  |   |                  |                                      |
| Detalhamento<br><ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaborar a minuta do programa</li> <li>2. Aprovar a minuta do programa</li> <li>3. Divulgar as ações do programa: no site do Instituto.</li> </ol> |   |                  |                                      |

| Projeto/Ação   | Meta  | Responsável                    | Quando                     |
|--|---|--------------------------------|----------------------------|
| Promover a capacitação de servidores do Instituto  | 100% dos servidores devem receber capacitação em 2023 | Daniela Regina Rodrigues Pires | De janeiro a dezembro/2023 |
| Áreas envolvidas:<br>Todos os setores.   |   |                                |                            |
| Detalhamento<br><ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificar temas para capacitação</li> <li>2. Buscar cursos relacionados aos temas identificados</li> <li>3. Possibilitar a participação dos servidores nos cursos contratados</li> </ol> |   |                                |                            |

| Projeto/Ação   | Meta  | Responsável                    | Quando                     |
|--|---|--------------------------------|----------------------------|
| Promover a capacitação de conselheiros do Instituto                        | Todos os conselheiros titulares devem receber capacitação em 2023 | Daniela Regina Rodrigues Pires | De janeiro a dezembro/2023 |
| Áreas envolvidas:<br>Superintendência, Conselho de Gestão, Conselho Fiscal |   |                                |                            |

Detalhamento

1. Identificar temas para capacitação
2. Buscar cursos relacionados aos temas identificados
3. Possibilitar a participação dos conselheiros nos cursos contratados

| Projeto/Ação               | Meta  | Responsável      | Quando                     |
|----------------------------|---|------------------|----------------------------|
| COMPREV entre RPPS ou RGPS | Promover o requerimento dos processos que podem ter compensação | Márcio Rodrigues | De janeiro a dezembro/2023 |

Áreas envolvidas:

Superintendência, Recursos Humanos, Contabilidade

Detalhamento

1. Identificar os processos que podem ter compensação previdenciária
2. Tomar todas as medidas necessárias para a efetivação da compensação previdenciária em cada processo identificado.

| Projeto/Ação                        | Meta   | Responsável                          | Quando                     |
|-------------------------------------|--|--------------------------------------|----------------------------|
| Credenciar instituições financeiras | Promover pelo menos 01 (um) processo de credenciamento | Mayckel Wanderson dos Santos Camargo | De janeiro a dezembro/2023 |

Áreas envolvidas:

Superintendência, Investimentos.

Detalhamento

1. Estabelecer critérios para credenciamento
2. Elaborar e publicar o edital de credenciamento
3. Promover o credenciamento
4. Publicar a lista de instituições financeiras credenciadas no site do Instituto.

| Projeto/Ação               | Meta              | Responsável                          | Quando               |
|----------------------------|-------------------|--------------------------------------|----------------------|
| Realizar audiência Pública | Realizar 1 evento | Mayckel Wanderson dos Santos Camargo | Até dezembro de 2023 |

Áreas envolvidas:

Superintendência

Detalhamento

1. Definir a data e o local;
2. Divulgar o evento
3. Realizar o evento

#### **4. APROVAÇÃO DO CONSELHO DE GESTÃO**

---

O planejamento 2023 do PORTOPREV foi aprovado pelo Conselho de Gestão em sua reunião ordinária realizada no dia 12/12/2022.

BRUNA SILVA DE CARVALHO  
Presidente do Conselho de Gestão